

УТВЕРЖДАЮ
Директор МКУ ДО «СШ№1»
Урванского муниципального района КБР
Хамдохов Т.Х.



от 19.08.2024 года

ПОЛОЖЕНИЕ
об отраслевой системе оплаты труда работников Муниципального
казенного учреждения дополнительного образования «Спортивная
школа №1» Урванского муниципального района
Кабардино-Балкарской Республики

1. Общие положения

1. Настоящее Положение регулирует порядок формирования системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений спорта и туризма, подведомственных отделу физической культуры и спорта Урванского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики (далее - учреждения).

Система оплаты труда включает:

- минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
 - рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов;
 - наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;
 - наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
 - условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений;
- другие вопросы оплаты труда.

2. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений за счет средств местного бюджета Урванского района и иных источников, который включает размеры минимальных окладов (ставок) работников по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), повышающих коэффициентов к окладам (ставкам), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с настоящим Положением и локальным нормативным актом по оплате труда работников, принятом в учреждении с учетом мнения профсоюзного органа или иного органа, представляющего интересы работников.

Условия оплаты труда, включая размеры минимального должностного

оклада работника, повышающих коэффициентов к окладу и выплат стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного нормативными актами Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики.

4. Размеры окладов, повышающих коэффициентов к окладам, выплат стимулирующего характера определяются руководителем учреждения на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

5. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается работодателем в соответствии с Порядком и критериями отнесения муниципальных казенных учреждений к группам по оплате труда руководителей, которые разрабатываются и утверждаются отделом физической культуры и спорта Урванского муниципального района. Критериями отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей могут быть:

- оптимальное количество должностей в штатном расписании учреждения;
- укомплектованность штатных должностей;
- количество зданий и сооружений, находящихся в пользовании учреждения;
- доля финансовых средств учреждения, поступающих из всех источников финансирования, в общем объеме средств отрасли;
- основной вид деятельности подведомственного учреждения.

Может быть также установлен коэффициент масштаба – объемный

показатель деятельности учреждения, который оценивает масштаб и сложность руководства учреждением и т.д.

При установлении должностных окладов руководителей учреждений также учитываются:

- личный профессиональный вклад руководителя в обеспечении эффективности и результативности деятельности учреждения;
- качество выполнения учреждением функций, отнесенных к его компетенции;
- способность руководителя работать с подчиненными;
- умение руководителя положительно воздействовать на подчиненных личным примером добросовестного и серьезного отношения к делу.

6. Отдел физической культуры и спорта Урванского муниципального района устанавливает примерные перечни должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, указанному в приложении № 1 к настоящему Положению.

К административно-управленческому персоналу учреждения относятся работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг, а также выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

К вспомогательному персоналу учреждения относятся работники, создающие условия для оказания услуг в сферах спорта и туризма, включая обслуживание зданий и оборудования.

В фонде оплаты труда работников учреждений доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого персонала не должна превышать 35 процентов.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Средняя заработная плата вспомогательного персонала учреждений устанавливается в размере не менее 50 процентов от средней заработной

платы основного персонала учреждений.

7. Трудовые отношения между работниками и работодателями регулируются трудовым законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

**2. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры
повышающих коэффициентов по должностям работников
муниципальных казенных учреждений спорта отдела физической
культуры и спорта Урванского муниципального района КБР по
профессиональным квалификационным группам**

8. Оплата труда работников муниципальных казенных учреждений отдела физической культуры и спорта Урванского муниципального района КБР устанавливается в соответствии с окладами, указанными в постановлении правительства КБР №246-ПП от 05.09.2013г и №247-ПП.

**8.1. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
Первый квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение первого, второго и третьего квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным	4416

	справочником работ и профессий рабочих, гардеробщик, грузчик, дворник, дезинфектор, кастелянша, кладовщик, оператор автоматической газовой защиты, рабочий по уходу за животными, рабочий по благоустройству населенных пунктов, садовник, сестра-хозяйка, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, конюх, истопник, ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений, слесарь-сантехник, разнорабочий, оператор котельной, электрик	
Второй квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" ("старший по смене")	4469

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» - до 1,0.

8.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер
-------------------------	--	--------------------

		оклада, в рублях
Первый квалификационн ый уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение четвертого и пятого квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля, механик по техническим видам спорта, оператор электронно- вычислительных и вычислительных машин	4728
Второй квалификационн ый уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение шестого и седьмого квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4887
Третий квалификационн ый уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение восьмого квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5124
Четвертый квалификационн ый уровень	профессии рабочих, предусмотренных первым, вторым и третьим квалификационными	5518

	уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	
--	---	--

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» - до 1,1.

8.3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
Первый квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу, сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	4178
Второй квалификационный уровень	спортивный судья, спортсмен, спортсмен-ведущий	4416

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ "Должности работников спорта и туризма первого уровня" - до 1,3.

8.4. Профессиональная квалификационная группа должностей работников

физической культуры и спорта второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
Первый квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, тренер-наездник лошадей, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники,	6922
Второй квалификационный уровень	инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер, тренер-преподаватель; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф	7207
Третий квалификационный уровень	старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, тренер	7473

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ

"Должности работников спорта второго уровня" - до 1,5.

8.5. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
Первый квалификационный уровень	специалист спортивной сборной команды Кабардино-Балкарской Республики (по виду спорта), тренер спортивной сборной команды Кабардино-Балкарской Республики	7695
Второй квалификационный уровень	старший тренер спортивной сборной команды Кабардино-Балкарской Республики	7859

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ "Должности работников спорта третьего уровня" - до 1,5.

8.6. Профессиональная квалификационная группа должностей работников спорта четвертого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
-------------------------	--	-------------------------------------

	главный тренер спортивной сборной команды Кабардино-Балкарской Республики (по виду спорта), государственный тренер (по виду спорта), начальник управления (по виду или группе видов спорта)	8008
--	---	------

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ "Должности работников спорта четвертого уровня" - до 1,5.

9.1. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
Первый квалификационный уровень	дежурный по залу, делопроизводитель, кассир, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, статистик	4728
Второй квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	5045

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ

"Общепромышленные должности служащих первого уровня" - до 1,1.

9.2. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
Первый квалификационный уровень	администратор, инспектор по кадрам, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь руководителя, техник, техник-программист, техник по инструменту, техник-технолог, спасатель	5360
Второй квалификационный уровень	заведующий складом, заведующий хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший", должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	5675
Третий квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела,	5990

	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	
Четвертый квалификационный уровень	механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	6308

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня" - до 1,2.

9.3. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
Первый квалификационный уровень	аналитик, бухгалтер, документовед, инженер, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер по ремонту, инженеры-специалисты, инженер-специалист систем орошения и автоматического	5675

	полива, инженер по подготовке кадров, инженер-программист (программист), инженер-технолог, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик), инженер-электроник (электроник), психолог, сурдопереводчик, специалист по кадрам, физиолог, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, специалист по закупкам, экономист по материально-техническому снабжению, экономист по планированию, экономист по труду, экономист по финансовой работе, юрисконсульт	
Второй квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	5990
Третий квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	6386
Четвертый квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное	6779

	наименование "ведущий"	
Пятый квалификационн ый уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера, главный инженер	7253

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ
"Общепромышленные должности служащих третьего уровня" - до 1,3.

9.4. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"

Квалифика ционные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минима льный размер оклада, в рублях
Первый квалификационн ый уровень	начальник отдела материально- технического снабжения, начальник технического отдела, начальник отдела контроля качества, начальник отдела методического обеспечения, мониторинга и анализа подготовки спортивного резерва, начальник отдела кадров, начальник отдела развития спорта и проведения спортивных мероприятий, начальник отдела спортивного резерва	7960
Третий	директор (начальник,	10247

квалификационн ый уровень	заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения, помощник директора	
------------------------------	---	--

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ
"Общепромышленные должности служащих четвертого уровня" - до 1,4.

10.1. Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"

Квалифика ционные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минима льный размер оклада, в рублях
Первый квалификационн ый уровень	санитарка	3941

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ
"Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня" - до 1,0.

10.2. Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"

Квалифика ционные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минима льный размер оклада,
-----------------------------	---	-----------------------------------

		в рублях
Первый квалификационн ый уровень	инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по трудовой терапии, медицинский дезинфектор, медицинский статистик, медицинский регистратор	4528
Второй квалификационн ый уровень	помощник врача по гигиене детей и подростков, лаборант, медицинская сестра диетическая, рентгенолаборант	4728
Третий квалификационн ый уровень	медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, зубной техник	4927
Четвертый квалификационн ый уровень	фельдшер, зубной врач, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, фельдшер-лаборант	5124
Пятый квалификационн ый уровень	старшая медицинская сестра	5321

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ
"Средний медицинский и фармацевтический персонал" - до 1,1.

10.3. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
Второй квалификационный уровень	врачи-специалисты	6110
Четвертый квалификационный уровень	старший врач	6896

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ "Врачи и провизоры" - до 1,2.

10.4. Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
Первый квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.), начальник структурного подразделения (отдела; отделения,	7377

	лаборатории, кабинета, отряда и др.)	
--	--------------------------------------	--

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)" - до 1,3.

11.1. Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
Первый квалификационный уровень	инструктор-методист по лечебной физкультуре	5833

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг" - до 1,0.

3. Порядок установления повышающих коэффициентов

9. Минимальные размеры окладов (ставок) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Положением об оплате труда работников может быть предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладам стимулирующего характера:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
- повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию, присвоение ученой степени «кандидат наук» и «доктор наук», водителям «за классность»;
- повышающий коэффициент специфики работы.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемые повышающие коэффициенты также будут применяться для поэтапного повышения средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей до размеров средней заработной платы и в сроки, определенные Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в пределах выделяемых средств на указанные цели.

10. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера минимального оклада работника на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности. Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

Для педагогических работников, у которых предусмотрено начисление заработной платы исходя из количества занимающихся спортсменами, применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

11. Персональный повышающий коэффициент к окладу по должности может устанавливаться работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

12. Повышающий коэффициент к окладу за непрерывный стаж работы устанавливается всем работникам в зависимости от количества лет, проработанных в учреждениях спорта.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу за непрерывный стаж работы:

- при стаже работы от 1 года до 5 лет - 0,10;
- при стаже работы от 5 до 10 лет - 0,15;
- при стаже работы от 10 до 15 лет - 0,20;
- при стаже работы свыше 15 лет - 0,30.

Применение повышающего коэффициента к окладу за непрерывный стаж работы не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

Установление повышающего коэффициента к окладу за непрерывный стаж в учреждениях физической культуры и спорта производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающий отработанный период.

13. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию работникам устанавливается педагогическим и медицинским работникам с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу педагогических работников за квалификационную категорию:

- при наличии высшей квалификационной категории – 0,37;
- при наличии первой квалификационной категории – 0,28;
- при наличии второй квалификационной категории – 0,18.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу медицинским работникам за квалификационную категорию:

- при наличии высшей квалификационной категории – 0,15;
- при наличии первой квалификационной категории – 0,10;
- при наличии второй квалификационной категории – 0,05.

Работникам, которым присвоена ученая степень, может быть установлен повышающий коэффициент в размере:

- за звание «кандидат наук» - 0,10;
- за звание «доктор наук» - 0,20.

Повышающий коэффициент к окладу за присвоение званий ученой степени «кандидат наук» и «доктор наук» устанавливается, если работник работает непосредственно по специальности, по которой присвоена ученая степень.

Водителям автомобилей учреждений может быть установлен повышающий коэффициент к окладу «за классность».

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу водителям «за классность»:

- водителям 1 класса - 0,25;
- водителям 2 класса – 0,10.

Применение повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию, присвоение ученой степени, за «классность» не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

Месячная заработная плата тренеров-преподавателей по спорту исчисляется исходя из количества занимающихся спортсменов по установленным нормативам в соответствии с приложением №2 к настоящему Положению.

Изменение размеров окладов и надбавок производится в следующие сроки:

- при изменении повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе – согласно дате приказа по учреждению;

- при присвоении квалификационной категории – согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия;

- при присуждении ученой степени – с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени (решение о присуждении ученой степени «доктор наук» вступает в силу с даты его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии; решение о присуждении ученой степени «кандидат наук» вступает в силу с даты принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук).

14. Повышающий коэффициент к окладу за специфику работы учитывает особенности деятельности учреждения, осуществляющего спортивную подготовку, а также специализированных отделений внутри учреждения.

Коэффициент специфики работы для специализированных по олимпийским видам спорта отделений учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, рекомендуется устанавливать в размере 0,15 к должностному окладу тренерского состава, имеющих непосредственное отношение к организации работы указанного специализированного отделения (отделений). При этом для тренеров, тренеров-преподавателей учитывается фактический объем тренерской (педагогической – для тренеров-преподавателей) нагрузки.

Размер выплат по повышающему коэффициенту за специализацию определяется путем умножения минимального оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающего коэффициента к окладу за специализацию не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

4. Выплаты компенсационного характера

15. Рекомендуемые повышающие коэффициенты также применяются для поэтапного повышения средней заработной платы тренеров, состоящих в трудовых отношениях с учреждением, которое является основным местом работы, при условии работы с нагрузкой не менее чем на одну ставку, до уровня средней заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей по Кабардино-Балкарской Республике в пределах выделяемых средств на указанные цели.

16. В учреждениях устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

17. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается компенсационная выплата (надбавка).

18. Специалистам учреждений, работающим в сельской местности, устанавливаются повышенные на 25 процентов оклады по сравнению с окладами специалистов, занимающихся этими видами деятельности в городских условиях.

Специалистам учреждений, работающим в административных центрах районов, устанавливаются повышенные на 10 процентов оклады по сравнению с окладами специалистов, занимающихся этими видами деятельности в городских условиях.

19. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон

обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенных трудовым договором, устанавливается работнику в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

20. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

Рекомендуемый размер доплаты - 35 процентов часового оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Часовой оклад определяется путем деления месячного оклада на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

21. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

При этом работникам, получающим оклад (должностной оклад), оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

22. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

23. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

24. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников и в коллективных договорах учреждений спорта и туризма Кабардино-Балкарской Республики.

5. Выплаты стимулирующего характера

25. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в муниципальных казенных учреждениях физической культуры и спорта с целью стимулирования работников к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу. К ним относятся:

- надбавка за качество выполняемых работ;
- надбавка за интенсивность и высокие результаты в работе.

Стимулирующие выплаты осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

- заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

- руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя

- по представлению заместителей руководителя учреждения;

- остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения - на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений учреждения.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу, так и в абсолютном размере.

26. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждений в соответствии с критериями оценки эффективности и результативности деятельности работников учреждения, утвержденными его руководителем по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников). Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения, определенные исходя из целей и задач, стоящих перед учреждением, разрабатываются и утверждаются локальными нормативными актами.

Основными критериями установления стимулирующей надбавки за качество выполняемых работ являются:

а) для работников всех учреждений:

- соблюдение служебного распорядка учреждения;

- исполнение работниками своих обязанностей в соответствии с утвержденными должностными регламентами;

- успешное и добросовестное исполнение работником его должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителей);

- соблюдение техники безопасности во время проведения

тренировочных занятий и спортивно-массовых мероприятий;

- способность сотрудников вносить на рассмотрение предложения по улучшению и повышению эффективности работы учреждений в целом, а также отдельных структурных подразделений;

- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

- своевременность и полнота подготовки и сдачи отчетности;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

б) для работников учреждений, осуществляющих спортивную подготовку:

- увеличение количества обучающихся за отчетный период в учреждении (наполняемость групп);

- ведение и учет тренерами-преподавателями и инструкторами-методистами необходимой документации (журнал учета групповых занятий, годовой план-график, наличие медицинских справок в группах начальной подготовки, наличие медицинских осмотров у занимающихся);

- наличие в группах детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также детей, находящихся в социально-опасном положении);

- внесение предложений руководству по улучшению и совершенствованию учебно-тренировочного процесса;

- отсутствие жалоб и претензий со стороны родителей учащихся;

- снижение травматичности при проведении учебно-тренировочных занятий;

- систематическое повышение уровня квалификации работников учреждения;

- осуществление работы по организации воспитательного процесса и формированию нравственного поведения учащихся (наличие у тренеров-преподавателей плана воспитательной работы);

- обеспечение участия в соревнованиях своих воспитанников;
- количество спортсменов, занявших призовые места на соревнованиях;
- наличие у тренера-преподавателя воспитанника, добившегося высоких достижений в спорте;

в) для работников спортивных объектов:

- создание условий для организации и проведения учебно-тренировочных занятий;
- поддержание чистоты и порядка на спортивных объектах;
- частота и качество проведения спортивно-массовых мероприятий;
- отсутствие жалоб и нареканий при выполнении работ и оказании услуг населению во время проведения мероприятий и соревнований.

При установлении надбавки за интенсивность и высокие результаты в работе учитываются:

- интенсивность и напряженность работы на период организации и проведения спортивно-массовых мероприятий;
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех подразделений учреждения.

При достижении высоких результатов спортсменами для тренеров - преподавателей по спорту устанавливается повышенный норматив оплаты труда согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

За обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса административному персоналу - до 10 процентов от оклада за каждый результат согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

Под высококачественным тренировочным процессом понимается подготовка спортсменов, показавших высокие спортивные достижения и результаты на соревнованиях.

Надбавка за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливается по высшему критерию и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного

календарного года на основании выписки из протокола соревнований: руководителю - по решению МКУ «Отдел физической культуры и спорта» местной администрации Урванского муниципального района.

Если в период действия установленных надбавок руководителю и специалистам спортсменов улучшил спортивный результат, размер надбавок соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока их действия.

Если по истечении срока действия установленных надбавок спортсмен не показал указанного в приложении № 3 к настоящему Положению результата, выплата надбавки не производится.

В случае отсутствия утвержденных федеральным органом управления физической культурой и спортом, и Олимпийским комитетом России списков сборных команд России по игровым видам спорта (основного, стажеров, резервного) при определении размера надбавки применяется уровень соревнований.

Работодатель по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом вправе уточнять и конкретизировать критерии определения размера стимулирующих стимулирующей надбавки применительно к конкретным должностным обязанностям работников.

27. В муниципальных казенных учреждениях предусмотрены премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) с целью поощрения работников за общие результаты труда за установленный период.

Премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год выплачивается работникам спорта и туризма в пределах фонда оплаты труда, формируемом за счет всех источников финансирования, по согласованию с выборным профсоюзным органом, а условия и порядок выплаты премий фиксируется в коллективном договоре. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу работника через коэффициент трудового участия, так и в абсолютном

размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

6. Порядок оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера

28. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором.

29. Показатели и порядок отнесения муниципальных казенных учреждений физической культуры и спорта к группам по оплате труда утверждаются локальным нормативным актом отдела физической культуры и спорта Урванского муниципального района.

30. Средняя заработная плата руководителя учреждения должна составлять не более 5 размеров средней заработной платы работников возглавляемого им учреждения.

Одним из основных показателей эффективности работы руководителя учреждения является рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации и Правительства Кабардино-Балкарской Республики.

31. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

32. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам осуществляются в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными

правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права и с настоящим Положением.

33. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения выплаты стимулирующего характера осуществляются в соответствии разделом V настоящего Положения.

Повышающие коэффициенты, предусмотренные разделом III настоящего Положения, не применяются к окладам (должностным окладам) заместителей руководителя и главного бухгалтера.

7. Формирование фонда оплаты труда

34. Фонд оплаты труда учреждений формируется на календарный год как за счет средств местного бюджета Урванского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики, так и за счет средств, поступающих из внебюджетных источников.

35. Фонд оплаты труда в учреждении состоит из базового фонда оплаты труда и фонда стимулирования, который имеет как регулярный, так и разовый характер.

36. Экономия по фонду оплаты труда в связи с оптимизацией структуры учреждений и штатов в сфере физической культуры и спорта Урванского района может быть направлена на повышение оплаты труда работников.

37. Штатное расписание муниципального казенного учреждения утверждается его руководителем по согласованию с отделом физической культуры и спорта Урванского района.

38. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, которые утверждаются

федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

39. В штаты учреждений могут вводиться должности, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

Если в штатном расписании учреждения предусмотрены должности или профессии, не отнесенные к ПКГ или по которым Правительством Кабардино-Балкарской Республики не установлены минимальные оклады, то по таким должностям и профессиям минимальный оклад устанавливается руководителем учреждения по согласованию с представителем профсоюзного органа или иного представителя трудового коллектива, избираемого работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, исходя из требований к образованию, квалификации или иных требований по должности или профессии.

8. Другие вопросы оплаты труда

40. При награждении государственными наградами Кабардино-Балкарской Республики руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера и работников учреждения выплаты производятся в соответствии с законодательством Кабардино-Балкарской Республики.

41. Норма рабочего времени работников учреждения устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Для женщин, работающих в сельской местности, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена иными законодательными актами. При этом заработная

плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы.

Нормальная продолжительность рабочего времени медицинских работников не должна превышать 39 часов в неделю.

42. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Порядок и размеры оказания материальной помощи работникам определяется учреждением самостоятельно с учетом мнения профсоюзного органа или иного органа, представляющего интересы работников, и фиксируется в локальном нормативном акте.

Выплата материальной помощи работникам производится в соответствии с приказом руководителя учреждения на основании письменного заявления работника.

43. В пределах экономии средств, предусмотренных на оплату труда в бюджетной смете на текущий год, работникам может выплачиваться материальная помощь в размере двух должностных окладов и единовременная выплата к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере одного должностного оклада.

44. При увеличении окладов (должностных окладов) работников их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 376304230083447847618637456882370283188412430206
Владелец Хамдохов Тимур Хазизович
Действителен с 11.04.2024 по 11.04.2025